



COMUNICADO DE PRENSA

Boletín de Movilidad Social en el Mercado del Trabajo

- **La baja movilidad laboral detectada impide un amplio acceso a los servicios de salud mediante el empleo, lo que merma oportunidades de bienestar.**
- **Los trabajadores que reciben capacitación son muy pocos, lo que limita la adquisición de conocimientos que podrían elevar la productividad y el ingreso.**
- **La gran persistencia en la posición de la escala de ingresos y el reducido incremento de los mismos confirman una muy baja movilidad laboral.**
- **En el primer semestre de 2019, más personas ocupadas han incrementado su ingreso, sin embargo, la movilidad aún es baja y su cambio prácticamente nulo.**

El bienestar de las personas depende de sus posibilidades de llevar la vida que desean. El cambio en la situación socioeconómica, es decir, la movilidad social, en elementos como el acceso a servicios de salud, los conocimientos adquiridos o el ingreso, está ligada a la trayectoria del nivel de vida dentro de una generación.

La evolución del mercado de trabajo es clave para establecer la movilidad social intrageneracional. Así, es posible que, al pasar de una ocupación a otra, las personas accedan a un conjunto más amplio de cuidados a la salud, aprovechen oportunidades de adquirir habilidades productivas mediante la capacitación, y aumenten sus remuneraciones.

La movilidad laboral presenta múltiples dimensiones. Dentro de estas, el **acceso a los servicios de salud** asociados con el trabajo formal es de particular importancia. 32% de la Población Económicamente Activa (PEA) acceden a servicios de salud como el IMSS, ISSSTE u otra institución de seguridad social, a través de su ocupación.

Otra dimensión a destacar es la **adquisición de conocimientos** y habilidades productivas para el trabajo. Hasta el 6% de las personas ocupadas reciben capacitación, o tienen tiempo par actividades educativas mientras trabajan.

El **aumento en las remuneraciones** es crucial para la movilidad social en el mercado de trabajo. Desde 2010, el 70% del ingreso corriente total de los hogares ha provenido de las remuneraciones laborales. En consecuencia, un incremento en los sueldos, salarios y, en general, en los ingresos asociados con el trabajo, se relaciona de manera directa con mayores y mejores niveles de vida.



LA MOVILIDAD LABORAL EN 2019

Entre el primer y segundo trimestre de 2019, el porcentaje de la Población Económicamente Activa (PEA) que conservó u obtuvo un empleo remunerado varió de 82.79% a 82.50%, lo que significa que tanto el empleo no remunerado, como el desempleo, se incrementaron ligeramente.

Además, el porcentaje de ocupados que accedieron a servicios de salud en virtud de su trabajo se redujo de 32.54% a 31.42%, lo que habla de un pequeño deterioro en la calidad del empleo. Por otra parte, la población que recibió capacitación en el último año hasta el primer trimestre de 2019 permanece relativamente estable.

Consulta más información sobre la Movilidad Social en <https://ceey.org.mx/>

Sigue la conversación con los hashtags *#BoletínMS* y *#MovilidadLaboral*

-o0o-

Atención a medios:

Fernanda Diez Torres | fernanda.diez@ceey.org.mx | Cel. (22) 24 55 46 23

Lucero Hernández García | lucero.hernandez@ceey.org.mx | Cel. (55) 23 32 77 30

--

El CEEY es una asociación civil sin fines de lucro, apartidista, establecida por la Fundación Espinosa Rugarcía, cuya misión es generar conocimiento especializado, transformarlo y difundirlo para impulsar políticas y acciones de envergadura que favorezcan la Movilidad Social en México.

www.ceey.org.mx

Abasolo 152, Del Carmen, Coyoacán, CDMX
Teléfonos: (55) 56625447 / 56622370 / 56608031 / 56608051 | Correo: contacto@ceey.org.mx



[/ceeymx/](https://www.facebook.com/ceeymx/)



[@ceeymx](https://twitter.com/ceeymx)



[company/centro-de-estudios-espinosa-yglesias/](https://www.linkedin.com/company/centro-de-estudios-espinosa-yglesias/)



[/ceey](https://www.youtube.com/channel/UC...)