

EL CEEY PRESENTA INFORME SOBRE LOS CAMBIOS EN EL MERCADO DE TRABAJO ASOCIADOS CON LA PANDEMIA DE COVID-19

- *La investigación realizada por el Centro de Estudios Espinosa Yglesias se dio a conocer a través de un webinar titulado Cómo la Covid-19 Alteró la Movilidad Social en el Mercado de Trabajo.*
- *El 5º Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo explora las razones por las que las personas están fuera del mercado de trabajo.*
- *En la presentación participaron los destacados investigadores Marcelo Delajara, director de Crecimiento Económico y Mercado Laboral del CEEY, David Kaplan, Especialista en la División de Mercados Laborales del Banco Interamericano de Desarrollo BID e Isabella Cota, Corresponsal Económica en América Latina para El País.*

Ciudad de México, a 23 de septiembre de 2021– El Centro de Estudios Espinosa Yglesias (CEEY), dedicado a generar conocimiento especializado en temas de movilidad social, presentó este miércoles 22 de septiembre de 2021 un informe que describe cómo la pandemia provocada por el virus Covid-19 alteró de manera drástica el nivel de empleo y la participación laboral entre diversos grupos poblacionales.

“En el CEEY nos hemos dedicado los últimos 16 años a investigar temas del mercado laboral y movilidad social”, comentó Marcelo Delajara, Director de Crecimiento Económico y Mercado Laboral del centro de estudios. “Con motivo de la pandemia presentamos este estudio tan importante que habla de la situación actual del empleo en México y cómo se ha visto dramáticamente afectado por la Covid-19”.

La investigación realizada por el CEEY se dio a conocer a través del webinar titulado *Cómo la Covid-19 alteró la movilidad social en el mercado de trabajo* en el que participaron: Marcelo Delajara, director de Crecimiento Económico y Mercado Laboral del CEEY, David Kaplan, especialista de la División de Mercados Laborales del Banco Interamericano de Desarrollo BID e Isabella Cota, corresponsal de economía en América Latina para *El País*.

Al inicio de la presentación, Delajara expuso el resumen de resultados del *5º Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo*, de los que se destacan los 6 puntos más relevantes del documento:

- Los cambios en el mercado de trabajo asociados con la pandemia de la Covid-19 alteraron el peso de los factores que determinan las oportunidades de participación laboral y por ende de movilidad social.
- En el primer trimestre de 2021, en comparación con el mismo periodo de 2020, se reporta una mayor exclusión laboral asociada con la formación que tienen las personas, así como con el grado de marginalidad de la zona donde viven.
- Aumentaron las renunciaciones de hombres y mujeres asociadas con la prohibición de trabajar y con la falta de oportunidades de superarse en el empleo.
- La edad, entre los hombres, y la formación y las responsabilidades en el hogar, entre las mujeres, adquirieron mayor peso como factores de despido injustificado.
- Algunos indicadores de movilidad social en el mercado laboral muestran señales alentadoras entre el tercer trimestre de 2020 y el primero de 2021, aunque solo entre quienes han estado fuera de ocupaciones remuneradas por poco tiempo o quienes no las han perdido.
- Las políticas de inclusión laboral de las mujeres, como las relacionadas con los sistemas de cuidados y la equidad laboral, todavía son prioritarias. Asimismo, es importante que las políticas de capacitación permitan alinear la formación con los nuevos requerimientos de las empresas.

En una interesante charla los tres ponentes debatieron acerca de la importancia que tiene para promover la movilidad social de las personas el análisis de los factores detrás de la exclusión laboral, rotación negativa y malos emparejamientos en el mercado laboral mexicano asociados con la pandemia de la Covid-19. Asimismo, compartieron una reflexión sobre las políticas laborales y sociales que son necesarias para revertir los efectos que este fenómeno mundial ha tenido sobre el empleo en nuestro país.

“En conclusión este boletín y esta metodología aportan mucho, un indicador exhaustivo de exclusión laboral y una visión muy amplia de la movilidad laboral”, comentó David Kaplan, especialista de la División de Mercados Laborales del Banco Interamericano de Desarrollo. “Cuando me pidieron hacer comentarios, mi intención no era hablar de las brechas de género, pero saltan a la vista, es imposible leer el informe y no hablar de ellas”.

A través del hashtag *#MovilidadLaboral* los internautas cuestionaron a los expertos sobre los diversos tópicos cubiertos por el 5º Boletín de Movilidad Social publicado por el CEEY, lo que enriqueció la plática y los escuchas pudieron conocer a profundidad la realidad del mercado laboral en México.

Isabella Cota, corresponsal de economía en América Latina para *El País* destacó que: “Al leer este boletín recordé las palabras del presidente que dijo en junio del año pasado y lo voy a citar: ‘*La tradición en México es que las hijas son las que más cuidan a los padres, nosotros los hombres somos más desprendidos*’”.

“El presidente también dijo que el feminismo por justas razones quiere cambiar el rol de la mujer para que la mujer salga a trabajar y tenga un ingreso propio en lugar de quedarse en su casa a cuidar de sus familiares, sin embargo, dijo que esto en México no ha pasado porque se ha protegido esta tradición y *esto nos ha ayudado*”, resalta Cota. “Leer este boletín y sus hallazgos dejan muy claro que esto no nos ha ayudado, el prohibir que la mujer entre en el mercado laboral limita la movilidad social de las familias mexicanas”.

El 5º Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo es la investigación más relevante sobre los efectos de la pandemia en la economía del país desde el punto de vista del mercado laboral. Se convertirá en un punto de partida para implementar políticas de recuperación del empleo luego de que ésta ha afectado significativamente a millones de familias mexicanas. Esto último, a través de los cierres de fuentes de empleo y cambios en la organización y operación de las empresas necesarios para adaptarse a la nueva coyuntura.

“A causa de la pandemia el número de personas que están excluidas del mercado del trabajo en México aumentó y se acercó hasta casi 8 millones”, afirmó Delajara. “La gente no solo ha perdido su empleo e ingresos, también en muchos casos perdieron al sostén de su familia. Es necesario entender como sociedad las grandes tendencias que nos ha traído la pandemia para encontrar soluciones que nos lleven a una recuperación más rápida del nivel y calidad de vida de los mexicanos. En particular, recuperar las posibilidades de movilidad social de los grupos vulnerables que aún en condiciones normales tienen dificultad para acceder y retener su empleo”.

Para descargar El 5º Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo ingresa al link:

<https://ceey.org.mx/5to-boletin-de-movilidad-social-en-el-mercado-de-trabajo/>

Acceso al webinar:

https://www.youtube.com/watch?v=ayE2sYmJKCU&ab_channel=CentrodeEstudiosEspinosaYglesias-CEEY

#

Acerca del Centro de Estudios Espinosa Yglesias:

El Centro de Estudios Espinosa Yglesias es una asociación civil sin fines de lucro, apolítico, establecida por la Fundación Espinosa Rugarcía, cuya misión es generar conocimiento especializado, transformarlo y difundirlo para impulsar políticas y acciones de envergadura que favorezcan la movilidad social en México y el bienestar socioeconómico en nuestro país. Su objetivo es ser el referente en la conformación de las principales directrices de políticas y acciones para impulsar la movilidad social en México y el bienestar socioeconómico en el país y realizar investigación de alto nivel cuyos resultados se difundan, para informar e influir a la opinión pública y a los responsables del poder público con el fin de que tomen las mejores decisiones en favor de los mexicanos.

Para más información:

Contacto Prensa:

Mariana López

mariana@bluemarketing.com.mx

T. 55 4195-3183

C. 55 2866 1669

Relaciones Públicas