

PERSISTENCIA EN LA DESIGUALDAD DE GÉNERO

Un estudio del primer año
en pandemia

25 de mayo de 2022 | Ciudad de México

Resultados del
**BOLETÍN DE
MOVILIDAD SOCIAL**
EN EL MERCADO DE TRABAJO



Principales hallazgos



Las mayores **desventajas persistentes que enfrentan las mujeres** se observan en su **baja participación en actividades remuneradas**. El elevado **trabajo de cuidados** las mantiene fuera de la Población Económicamente Activa (PEA) o con limitado desarrollo laboral.



La población de hombres y mujeres mayores de 15 años es muy similar. Sin embargo, **antes de la pandemia, cerca de 22.2 millones de mujeres estaban en la PEA**, mientras que **35.1 millones de hombres** están en la misma situación.



7 de cada 10 mujeres en la PEA mantienen un empleo remunerado durante un año, mientras que 9 de cada 10 para los hombres lo hacen. **Solo 16 millones de mujeres alcanzan un empleo remunerado continuo**, mientras casi el **doble de hombres lo logra**.

Principales hallazgos



Antes de la pandemia, un porcentaje similar de hombres y de mujeres alcanzaba una ocupación con acceso a **servicios de salud** (31.9 % y 31.4 % respectivamente) y una mayor proporción de mujeres (3.7 %) recibía **capacitación laboral** que de hombres (3.1 %).

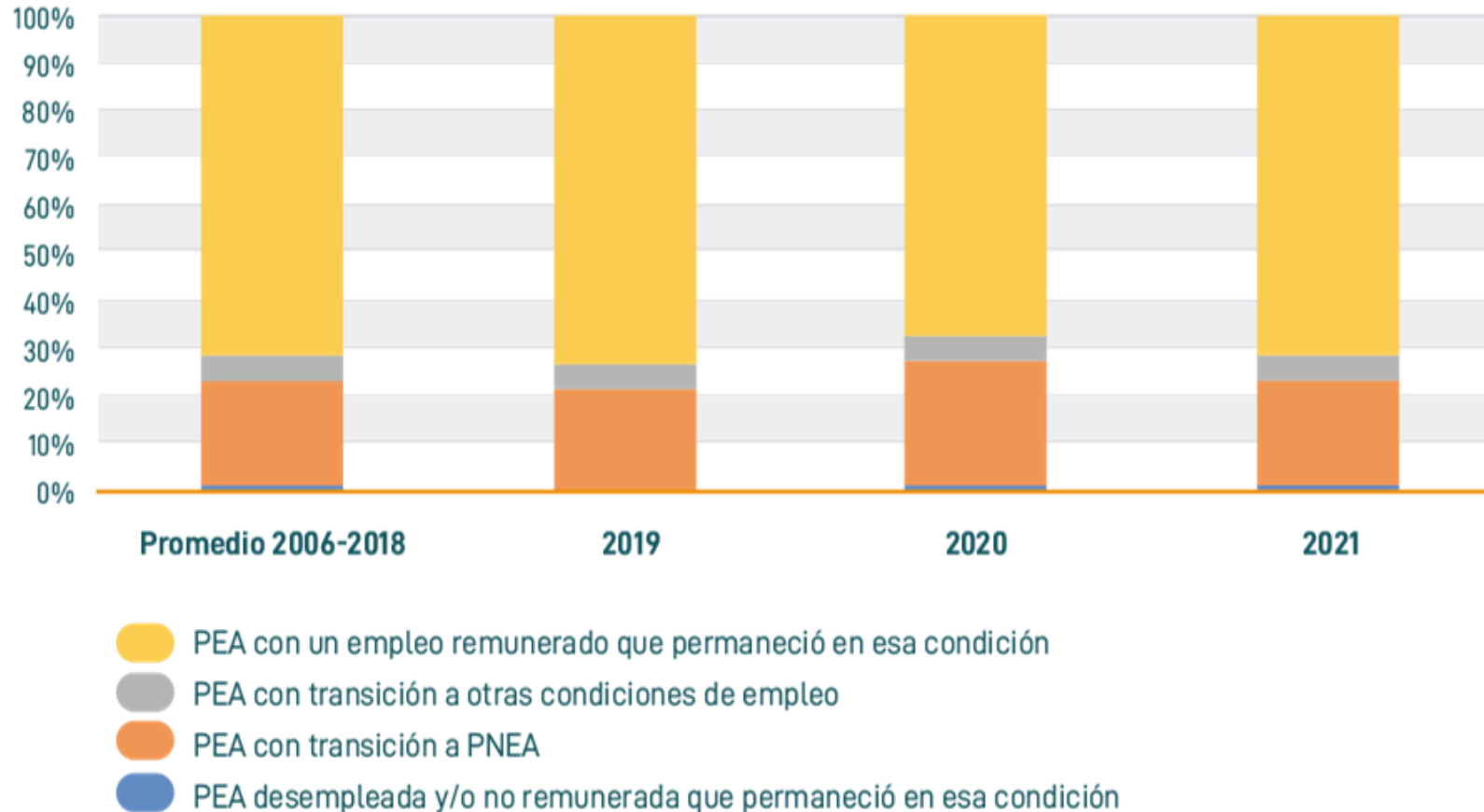


La pandemia afectó principalmente a las mujeres. Del 1er. trimestre de 2020 al 1er. trimestre de 2021, se observó una **pérdida de movilidad laboral general**, sobre todo de las mujeres respecto a los hombres.



Comparado con antes de la pandemia, la **reducción en la movilidad de ingresos fue casi 3 veces mayor en 2021**. Sin embargo, se recuperó la movilidad en acceso a empleo remunerado, acceso a servicios de salud en el empleo y capacitación.

Evolución de la PEA por persistencia y transiciones en condiciones de empleo 2006-2021 (Mujeres)



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado Laboral. Con datos de la ENOE (2022).

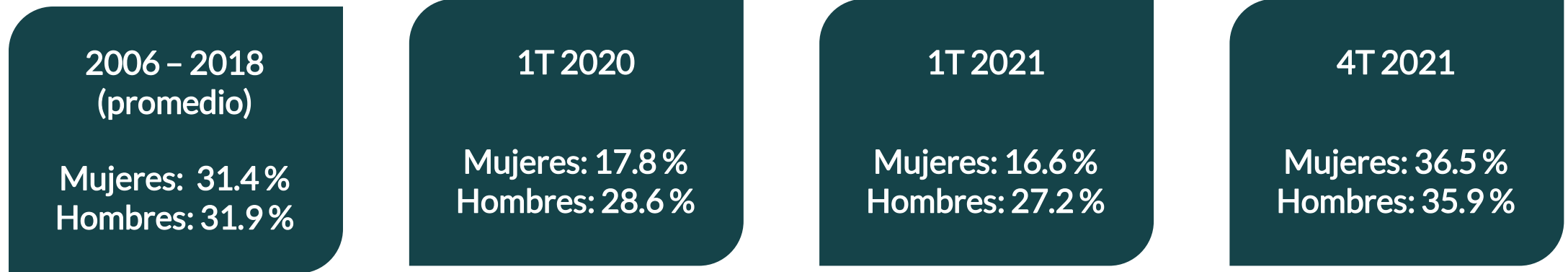
Evolución de la PEA por persistencia y transiciones en condiciones de empleo 2006-2021 (Hombres)



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado Laboral. Con datos de la ENOE (2022).

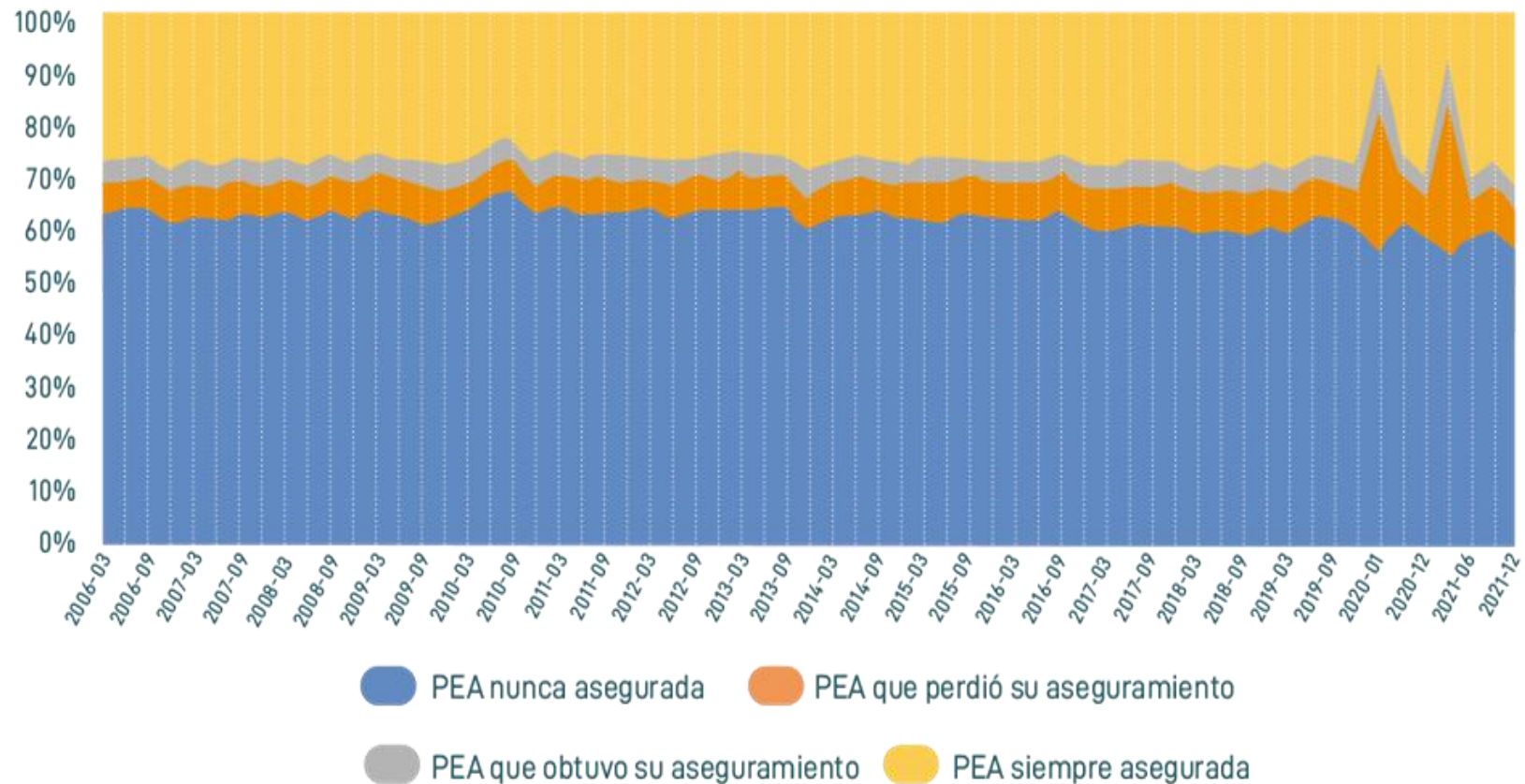
Acceso a la salud

Porcentaje de personas con acceso a servicios de salud por su empleo, o que no lo tenían y lo obtuvieron en el curso de un año.



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado Laboral.

Evolución de la PEA con aseguramiento en salud por su ocupación 2006-2021 (Mujeres)



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado Laboral. Con datos de la ENOE (2022).

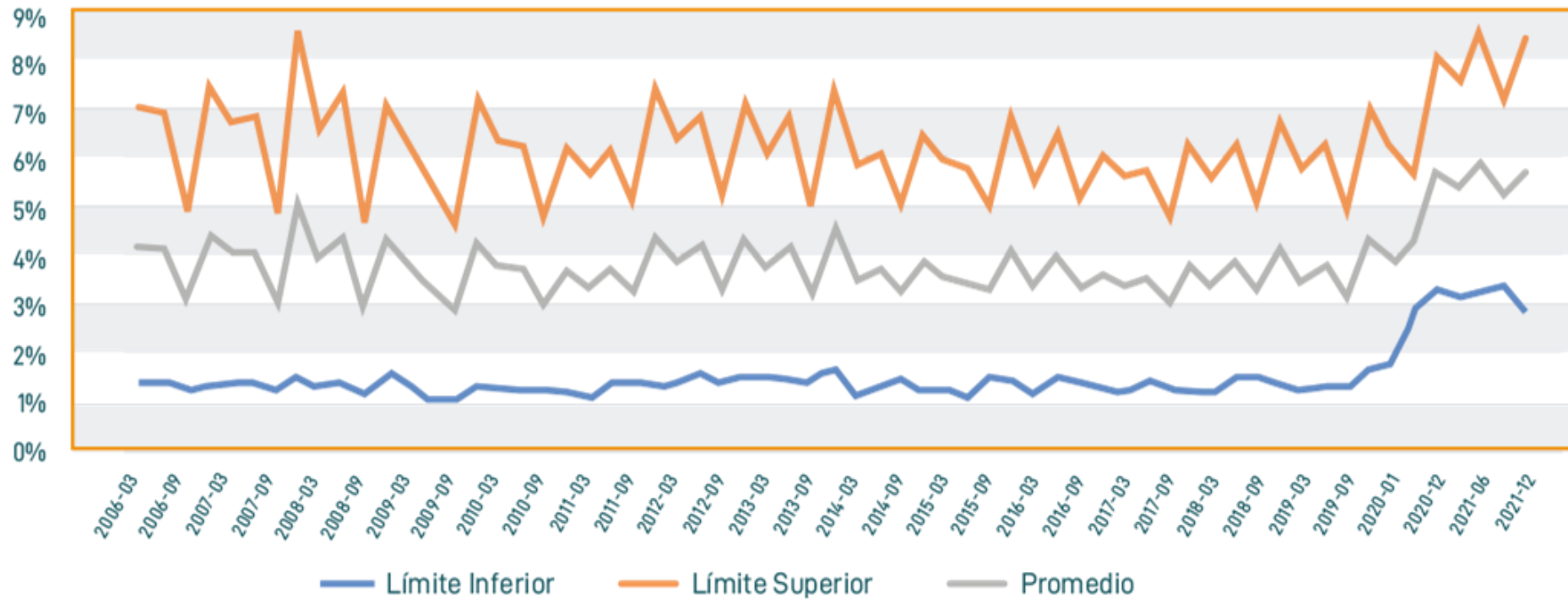
Capacitación laboral

Actividades de aprendizaje o de adquisición de habilidades estrictamente ligadas al trabajo, o las que incluyen tomar clases en el sistema educativo.



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo.

Porcentaje de trabajadoras que recibieron capacitación por año-trimestre 2006-2021 (Mujeres)



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo. Con datos de la ENOE (2022).

Ingreso

Personas con ingresos continuos en un año.

2006 – 2018
(promedio)

Mujeres: 3.3 millones
Hombres: 5.4 millones

4T 2019

Mujeres: 3.8 millones
Hombres: 6.0 millones

1T 2020

Mujeres: 3.4 millones
Hombres: 3.9 millones

1T 2021

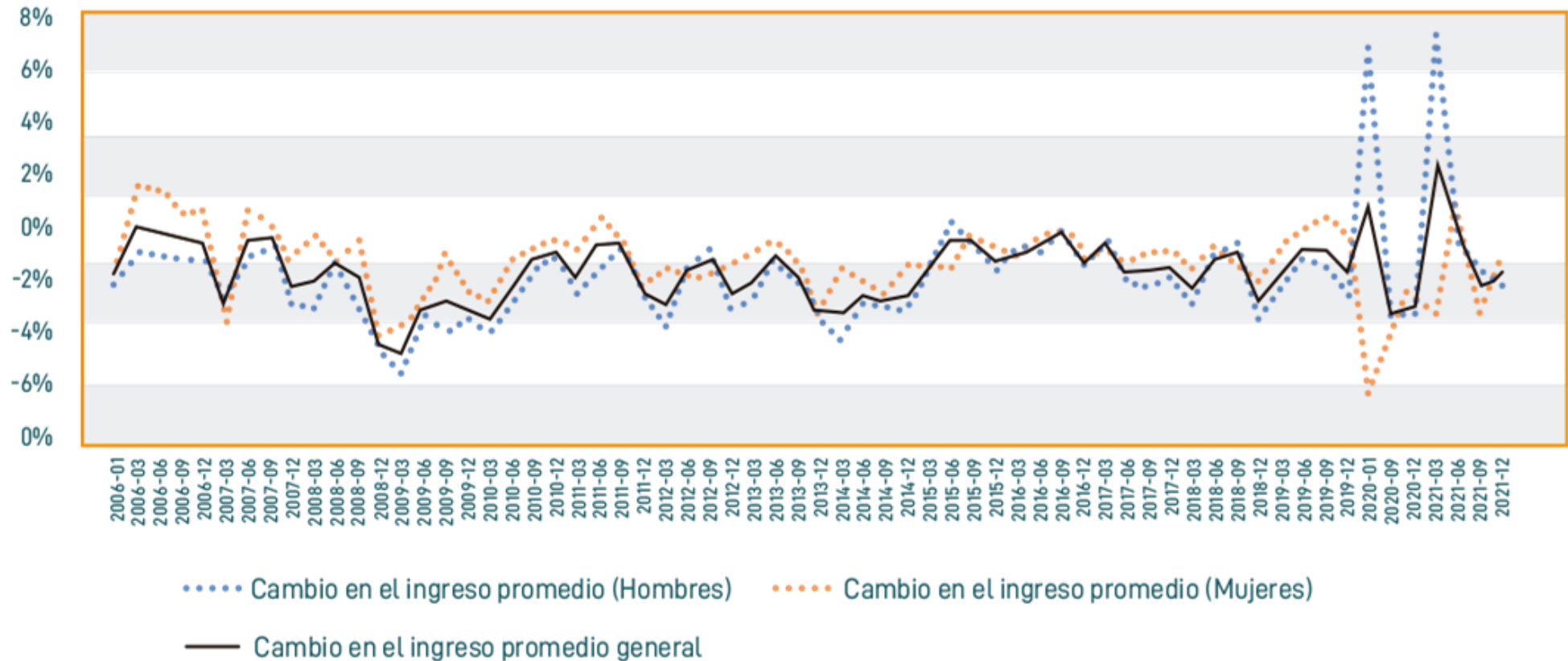
Mujeres: 1.7 millones
Hombres: 2 millones

4T 2021

Mujeres: 2.6 millones
Hombres: 1.7 millones

Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de
Movilidad Social en el Mercado de
Trabajo.

Cambio en el ingreso promedio 2006-2021 (hombres, mujeres y promedio)

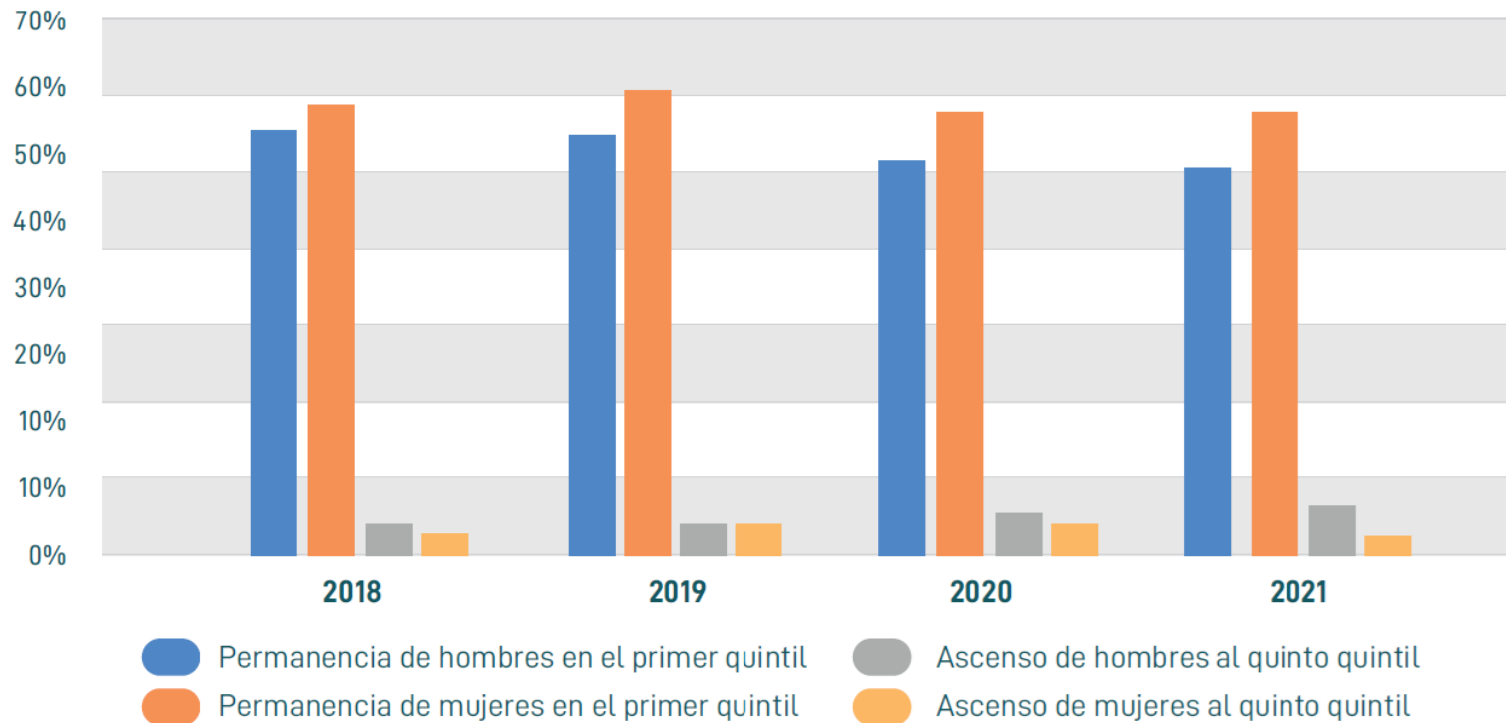


Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo. Con datos de la ENOE (2022).

Movilidad relativa del ingreso

Personas ocupadas remuneradas con menores ingresos (primer quintil) alcanzaron el grupo del 20% con mayores ingresos.

PERSISTENCIA EN EL QUINTIL DE MENORES INGRESOS LABORALES Y MOVILIDAD DEL PRIMER QUINTIL AL GRUPO DE MAYORES INGRESOS LABORALES POR SEXO (PORCENTAJE DE PERSONAS)



Fuente: CEEY (2022) 6to Boletín de Movilidad Social en el Mercado de Trabajo.

- ✓ Las mayores **desventajas persistentes que enfrentan las mujeres** se observan en su baja participación en actividades remuneradas. El elevado trabajo de cuidados las mantiene fuera de la PEA o en trabajos con limitadas posibilidades de desarrollo laboral.
- ✓ De 2006 a 2019, **las mujeres tuvieron menos posibilidad que los hombres de transitar hacia un trabajo remunerado**, o de incorporarse a los servicios de salud por su empleo. No obstante, más mujeres que hombres recibieron capacitación para el trabajo.
- ✓ Al último trimestre de 2021, la **recuperación del mercado de trabajo mantiene la baja movilidad laboral relativa de las mujeres respecto a los hombres**, aunque la permanencia en empleos remunerados y el acceso a los servicios de salud mejora notablemente para las mujeres, y la capacitación aumenta el diferencial a su favor.

Comentarios finales





Descarga el boletín de
forma gratuita en:

www.ceey.org.mx